



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ

Käyttäjän raportti



Nimi

Sample Candidate

Päivämäärä

18. syyskuuta 2018

JOHDANTO

Tämä raportti on suunniteltu OPQ-koulutuksen saaneille asiantuntijoille. Se antaa vahvan tuen tulosten tulkinnalle palautehaastatteluun valmistauduttaessa, arviointiraporttia kirjoitettaessa ja muissa vastaavissa tilanteissa.

Tämä raportti perustuu niihin vastauksiin, joita Sample Candidate antoi OPQ32 kyselyssä. Raportin antama profiili kuvaa siten hänen eri toimintatyyliensä suhteellisia preferenssejä.

Jokainen jakso kuvaa yhtä aluetta OPQ32 profiilista. Jaksossa on sanallinen tulkinta alueen asteikoista ja niiden välisistä yhteyksistä. Lisää yhteyksiä profiilin muihin osiin on kirjattu silloin, kun ne antavat aineksia yksilön toiminnan syvempään ymmärtämiseen.

Persoonallisuuskyselyn tuloksia tulkittaessa on hyvä muistaa, että tulokset perustuvat vastauksiin, jotka Sample Candidate on antanut, eivät ulkopuolisen arvioon hänen toiminnastaan. Raportin tarkkuus riippuu paljolti vastaajan rehellisyydestä ja avoimuudesta sekä myös osittain hänen itsetuntemuksestaan.

Tuloksia tulkittaessa on hyvä ottaa huomioon, että Sample Candidate on vastannut yhtä johdonmukaisesti kuin muutkin täyttäessään kyselyä.

Tämä raportti on luottamuksellinen. Tietojen pysyvyyteen vaikuttaa muun muassa se, millainen työroolissa ja elämäntilanteessa Sample Candidate on. Jotta tiedot olisivat merkityksellisiä, ne on liitettävä aina yksilön nykyiseen tai tulevaan työrooliin.

IHMISSUHTEET

Vaikuttaminen

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
RP1		■	•	•	•	•	•	•	•	•	Vakuuttava
RP2		■	■	•	•	•	•	•	•	•	Johtajuuden ottava
RP3	•	•	•	•	•	■	■	■	•	•	Suorasanainen
RP4	•	•	•	•	•	•	■	■	■	•	Itsenäinen

Sample Candidate ei ole kovin kiinnostunut suostuttelemaan muita. Hän ei ole lainkaan innostunut neuvottelemaan tai myymään muille ideoitaan, vaan näyttää lähes aina välttävän ryhmän vetäjän tehtäviä. Hän jättää johtajan tehtävät mieluummin muille. Sen enempää myynti- kuin johtotehtäviäkään eivät ole hänelle mieluisia, koska hän ei mielellään vaikuta toisiin.

Väittelyissä ja vilkkaissa keskusteluissa Sample Candidate on hieman muita enemmän äänessä, mutta hänen itsenäisyytensä johtaa siihen, että hän todennäköisesti tekee omat ratkaisunsa riippumatta muiden päätöksistä.

Sosiaalisuus

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
RP5	•	■		•	•	•	•	•	•	•	Ulospäinsuuntautunut
RP6	•	•	•	•	•	•	•	■		•	Seurallinen
RP7	•	•	■		•	•	•	•	•	•	Sosiaalisesti varma

Vaikka Sample Candidate nauttiikin erittäin paljon toisten seurasta, hän vaikuttaa hiljaiselta, eikä näytä hakeutuvan vilkkaisiin keskusteluihin. Tämä ei näytä juurikaan riippuvan siitä, tuntee hän puhekumppaninsa, sillä hän on vain hieman muita vähemmän mielellään vieraiden kanssa. Sample Candidate menestyy tiimin jäsenenä, mutta on luonteeltaan niin hiljainen, että hänen panoksensa jää joskus huomiotta.

Hän haluaa pitää matalaa profiilia ryhmässä, eikä myöskään lainkaan mielellään kerro omista saavutuksistaan muille. Onkin todennäköistä, että hänellä on hyvin vähän vaikutusta ryhmän toimintaan ja hän saattaa tarvita tukea, jotta muut huomaisivat hänen onnistumisensa.

Vaikka Sample Candidate työskenteleekin erittäin mielellään toisten kanssa, hänellä on kuitenkin melko vahvat mielipiteet. Tämä mahdollistaa yksilöllisyyden säilyttämisen ryhmässä, mutta saattaa johtaa ristiriitoihin, sillä hän ei kovin helposti muuta näkemyksiään lähemmäs toisten mielipiteitä, vaikka nauttiikin kovasti heidän seurastaan.

Vaikka hän kuvaakin nauttivansa hyvin paljon toisten seurassa työskentelystä, hän ei juuri anna arvoa heidän toimintansa analysoimiselle. Tämä saattaa merkitä sitä, että vaikka hän käyttääkin huomattavasti aikaa toisten seurassa, hän ei saavuta kovinkaan monipuolista tai hienojakoista ymmärrystä heidän motiiveistaan ja toiminnastaan.

On luultavaa, että hän hakee muilta tukea löytääkseen tarvitsemansa jatkuvan uusien kokemusten ja vaihtelun virran päivittäiseen elämäänsä. Hän tuntee siksi vetoa erityisesti sellaisiin ihmisiin, jotka tarjoavat hänelle mahdollisuuksia uusiin ja vaihteleviin kokemuksiin.

Hän hakee hyvinkin monista ihmisistä seuraa, mutta on myös herkkä mille tahansa kritiikille tai negatiivisille kommentteille, joita hän saattaa kohdata. Hän pitää siten tärkeänä sitä, mitä toiset ajattelevat hänestä ja kokee luultavasti itseensä kohdistuvan kritiikin melko kovana.

Vaikka hän tarvitsee usein seuraa ympärilleen, häntä ei kuitenkaan voi pitää hyväuskoisena. Hän kuvaa olevansa hyvinkin epäluuloinen ja epäilee helposti muiden motiiveja. Tämä saattaa johtaa siihen, että hänen suhteensa muihin ovat usein varautuneita.

Empatia

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
RP8	•	•	•	•	•	•	•	•	•	■	Vaatimaton
RP9	•	•	•	•	■		•	•	•	•	Demokraattinen
RP10	■		•	•	•	•	•	•	•	•	Toisista välittävä

Vaikka Sample Candidate onkin huomattavan haluton puhumaan saavutuksistaan, jotka pitää mieluiten omana tietonaan, hän ei kuvaa itseään erityisen kärsivällisenä tai huolehtivaisena, sillä hän pitää mieluummin selvää etäisyyttä toisten ongelmiin. Mitä tulee toisten näkemysten kysymiseen, hän on yhtä kiinnostunut kuulemaan muiden näkemyksiä kuin toisetkin keskimäärin ennen kuin tekee päätöksen.

AJATTELUTAPA

Analyysi

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
TS1	.	.	.	■		Numeeris-rationaalinen
TS2	■		.	.	Arvioiva
TS3	■		Psykologinen

Sample Candidate kuvaa analysoivansa tietoja ja suunnitelmia mielellään kriittisesti. Lukujen ja tilastojen parissa työskentely kiinnostaa häntä siinä missä muitakin. Sen sijaan ihmisten käyttäytymisen ja motiivien analyysi ei kiinnosta häntä yhtä paljoa, vaan hän on selvästi haluton analysoimaan ihmisten toimia. Näyttää siltä, että tietojen kriittinen analyysi on hänen keskeinen kiinnostuksen kohteensa. Hän on todennäköisesti tehokkaimmillaan teknisissä ja asiantuntijarooleissa, eikä niinkään ihmisten johtamisessa ja ohjaamisessa.

Sample Candidate ei pidä toisten käyttäytymisen ja motiivien analysoimista lainkaan tärkeänä tai miellyttävänä. Hän kuvaa myös käyttäytyvänsä hyvin johdonmukaisesti samalla tavoin liki kaikissa eri tilanteissa. Tämä kuvaus sopii jäykkään toimintatyyliin, joka pysyy samana ympäristöstä riippumatta, ehkä siksi että vaikutukset toisiin ja toisten näkemykset eivät juuri kiinnosta häntä.

Luovuus ja muutos

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
TS4	■	Perinteinen
TS5	■	■	Käsitteellinen
TS6	.	.	.	■	■	Innovatiivinen
TS7	■	Muutoshakuinen
TS8	.	■	■	Mukautuva

Sample Candidate pitäytyy hyvin mielellään koetelluissa työmenetelmissä. Tästä huolimatta hän keskustelee hypoteettisista ja teoreettisista asioista ja pitää itseään älyllisesti yhtä uteliaana kuin muut. Tämän lisäksi hänen kiinnostuksensa kekseliäiden ideoiden tuottamiseen on hieman vähäisempää kuin yleensä. Tämä yhdistelmä kuvaa yleensä henkilöä, joka ei halua poiketa valmiista työtavoista ja menetelmistä, mutta tuottaa niiden kehittämiseksi lisää ideoita kohtuullisen mielellään, varsinkin jos ideoiden ei tarvitse käsitellä asian monimutkaisempia puolia.

Sample Candidate kuvaa hyvin voimakasta mieltymystään vaihteluun ja uutuuksiin työssään. Tästä huolimatta hän pitää erittäin tärkeänä käyttäytyä samalla tavoin eri tilanteissa ja erilaisten ihmisten kanssa. Siten hän ei ehkä vaihtelunhalussaan aina muuta riittävästi omaa tyyliään sopimaan eri tilanteisiin.

Sample Candidate tekee töitään erittäin mielellään perinteisin ja vakiintunein menetelmin. Hän ei silti lainkaan pidä rutiineista ja toistuvista työtehtävistä. Mahdollisesti hän hakee vaihtelun mahdollisuuksia päivittäisissä töissään, mutta lähes ainoastaan siinä määrin, kuin hän voi mukavasti soveltaa tuttuja ja koeteltuja työtapoja eteen tulevien ongelmien ratkaisuun.

Vaikka hän nauttiikin sitä, että hänellä on paljon ystäviä ja on hyvin mielellään toisten seurassa, hän kuvaa silti toimivansa erittäin johdonmukaisesti samalla tavoin eri tilanteissa. Muut pitävätkin luultavimmin hänen tyyliään ennustettavana ja vakaana seurasta riippumatta.

On mahdollista, että hänen halunsa jatkuvaan muutoksen ja uutuuksiin rutiinien sijasta vaikuttaa hänen työnsä jäsentyneisyyteen. Kuitenkin hän pitää yksityiskohtien tarkistamista sekä järjestelmällisyyttä tärkeänä ja kunnioittaa myös määräaikoja siinä missä useimmat muutkin. Hän pyrkii ilmeisestä hakemaan päivittäisissä töissäänsä tasapainoa järjestelmällisyytensä ja vaihtelunhalunsa välillä.

Hänen vahva halunsa kokea vaihtelua ja muutoksia liittyy mahdollisesti hänen tarpeeseensa tuntea tekevänsä paljon töitä. Saattaa olla, että jollei tavanomainen rutiini tuo tätä tunnetta hän etsii lisää töitä, tai toisenlaisia töitä, joissa hän voi kokea aktiivisuutensa pääsevän paremmin esiin.

Jäsentyneisyys

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
TS9	•	•	•	•	•	•	■		•		Tulevaisuutta ennakoiva
TS10	•	•	•	•	•	■		•	•		Yksityiskohtainen
TS11	•	•	•	•	■		•	•	•		Tunnollinen
TS12	•	•	•	•	•	•	•	•	■		Sääntöjä noudattava

Suunnitellessaan ja asettaessaan tavoitteita Sample Candidate ottaa todennäköisesti strategisen näkökulman ja ajattelee kauaskantoisempiakin seurauksia. Hänen kiinnostuksensa yksityiskohtiin ja järjestelmällisyyteen hieman keskimääräistä suurempaa. Näin ollen hän tuskin juuttuu suunnitelmissaan pienimpiin seikkoihin, keskittyen enemmän strategiseen yleiskuvaan, vaan arvioi esitysten yksityiskohtia vain kohtuullisen tarkasti.

Sample Candidate näyttää pitävän erittäin mielellään kiinni säännöistä ja määräyksistä, vaikka hänen halunsa tehdä tehtävät loppuun onkin tavanomaisempi, samankaltainen kuin muillakin. Hän saattaa hieman mieluummin tehdä työt ohjekirjan mukaan kuin varmistaa töiden loppuun saattaminen ajallaan. Toiset saattavat pitää häntä liian sääntöorientoituneena, ehkä turhan haluttomana joustamaan määräaikaisten paineissaan.

Hänelle tärkeät pitkän tähtäimen suunnitelmat ja tulevaisuuden tavoitteet ovat todennäköisesti hyötyneet kohtalaisen vilkkaasta keskustelusta ja konsultaatiosta ja näin hän on saanut ainakin jotain vaikutteita suunnitelmiinsa.

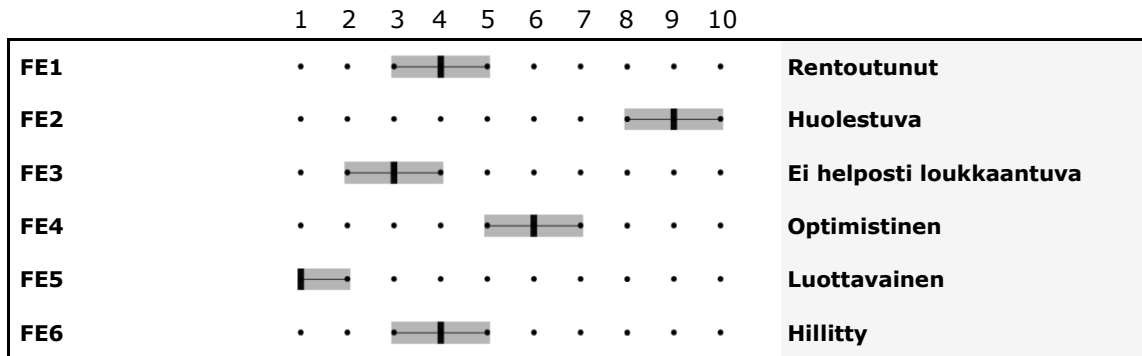
Asettaessaan pitkän tähtäimen tavoitteita hän analysoi suunnitelmia ja niiden pohjan olevia tietoja yhtä todennäköisesti kuin muutkin. Tämän lisäksi hän käyttää todennäköisesti aikaansa kriittiseen analyysiin ja hänen suunnitelmansa ovatkin todennäköisesti hyvin mietittyjä ja tarkistettuja.

Hänen tekemänsä pitemmän aikavälin suunnitelmat rakentuvat mitä todennäköisimmin organisaation perinteisten työtapojen ja käytäntöjen perustalle. Näin ne on helppo hyväksyä, mutta samalla niitä voidaan pitää vanhahtavina ja nykyisiä järjestelmiä ylläpitävinä enemmän kuin uusia vaatimuksia ennakoivina.

Hänen tiukka asenteensa säännöistä kiinni pitämiseen näyttää olevan yhteydessä siihen, että hän käyttää erittäin mielellään koeteltuja menetelmiä ja työtapoja. Yhdessä nämä kuvaavat mahdollisesti hyvinkin perinteistä suhtautumistapaa.

TUNTEET

Tunteet



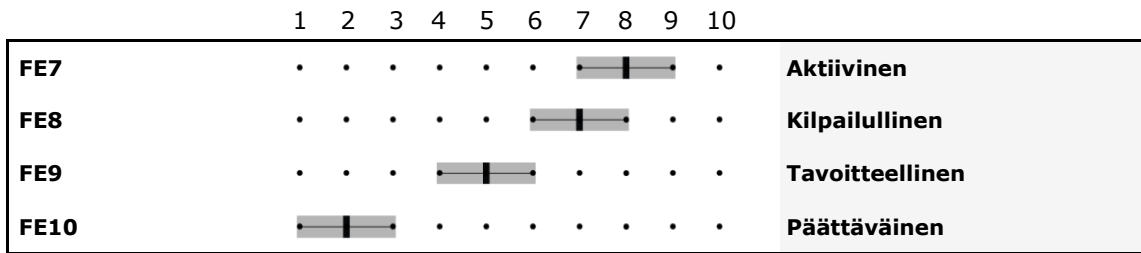
Hän kuvaa itseään ehkä hieman vähemmän rennoksi kuin muut. Toisaalta hän hermoilee erittäin paljon ennen tärkeitä tapahtumia. On todennäköistä, että hän reagoi näin voimakkaasti joihinkin tiettyihin tapahtumiin.

Vaikka Sample Candidate kuvaakin olevansa melko herkkä kritiikille ja henkilökohtaisuuksille, mitä voi osaltaan torjua hänen tasainen, ei sen enempää optimistinen kuin pessimistinenkään suhtautumisensa asioihin. Häntä tuskin pidetään hyväuskoisena, sillä hän kuvaa olevansa hyvin epäluuloinen eikä useinkaan usko muiden puheita suoralta kädeltä.

Hän on tunteiden ilmaisussaan ehkä hieman muita avoimempi. Saattaa olla, että hänen on helpompi ilmaista joitain tunteita ja vaikeampi taas näyttää toisia.

Vaikka hän onkin melko herkkä kritiikille ja kielteiselle palautteelle hän saattaa kuitenkin melko useinkin sanoa näkemyksensä ollessaan eri mieltä. Tämä näyttää johtuvan siitä, että hänellä on voimakkaita omia näkemyksiä joita hän ei vaihda, vaikka kohtaisi suoraa arvosteluakin.

Energia



Sample Candidate kuvaa toiminnallisuutta ja energisyyttä melko keskeisenä piirteenään. Hän on hieman muita innokkaampi voittamaan kilpailutilanteissa. Sample Candidate kuvaa itseään myös tavanomaisen kunnianhimoisena asettaessaan tavoitteita ja suunnitellessaan uraansa. Hänen energisyytensä ja kova työtahtinsa ovat ilmeisiä vaikka ylennyksiä ei olisikaan luvassa, koska hän pitää työtekoa sinänsä tärkeänä ja palkitsevana.

Tehdessään yhteenvetoja ja päätelmiä Sample Candidate on huomattavasti varovaisempi kuin useimmat muut. Tämä saattaa olla tärkeää sellaisissa tehtävissä, joissa hätikointia ei sallita, esimerkiksi silloin, kun turvallisuusriskejä pitää välttää. Se voi kuitenkin olla haittakin, jos rooli edellyttää nopeaa ja päätäväistä toimintaa.

Sample Candidate on motivoitunut tekemään paljon töitä ja hakemaan jatkuvasti tekemistä. Tämä saattaa liittyä hänen äärimmäisen voimakkaaseen mieltymykseensä hakea uutta ja muutosta rutiinien sijaan. Yhdessä nämä kuvaavat henkilöä, joka tekee mielellään useita asioita yhtä aikaa ja joka etsii vaihtelua ja uusia projekteja, vaikka tämä edellyttäisikin taiteilua yhteensovittamisessa.

Hänen voimakas taipumuksensa antaa ajan kulua päätöksiä tehtäessä voi hyvinkin liittyä siihen, että hän painottaa tarvetta arvioida ja analysoida kriittisesti työstämiään tietoja. Profiilin mukaan hän saattaa lykätä päätöksentekoa, kunnes on varma siitä, että käytettävät tiedot ovat täydelliset.

ARVIOINTIMENETELMÄT

Tämä profiili perustuu seuraaviin tietolähteisiin:

Kysely / Kykytesti	Vertailuryhmä
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

HENKILÖN TIEDOT

Nimi	Sample Candidate
Vastaajan tiedot	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=6, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=7
Raportti	OPQ32 Käyttäjän raportti: Versionumero: 2.0 ^{RE}

RAPORTISTA

Tämä raportti on tuotettu SHL:n Internet-arviointijärjestelmän avulla. Sen tiedot perustuvat OPQ32-työpersoonallisuuskyselyyn. Kyselyä saavat käyttää vain asianmukaisen koulutuksen sen käyttöön ja tulkintaan saaneet henkilöt.

Tämä raportti on tuotettu kyselyvastauksista ja se kuvaa vastaajan näkemyksiä. Tulkinassa tulee ottaa asianmukaisesti huomioon itsearviointiin perustuvien kyselyjen subjektiivisuus.

Tämä raportti on tuotettu elektronisesti: ohjelman käyttäjä voi jälkikäteen tehdä muutoksia ja lisäyksiä raportin sisältöön.

SHL Global Management Limited ja siihen kuuluvat yritykset eivät voi taata, että raportin sisältö on järjestelmän tuottama eikä sitä ole jälkikäteen muutettu. Emme voi ottaa vastuuta raportin sisällön käytöstä, käyttämättä jättämisestä tai käytön seurauksista.

www.shl.com

© 2018 SHL ja/tai sen tytäryhtiöt. Kaikki oikeudet pidätetään. SHL ja OPQ ovat tuotemerkkejä, jotka on rekisteröity Iso-Britanniassa ja muissa maissa.

Tämä raportti on tuotettu SHL:n toimesta SHL:n asiakkaalle ja sisältää SHL:n aineetonta oikeutta. SHL sallii asiakkaansa jäljentää, jaella, muuttaa ja varastoida tätä raporttia ja/tai sen sisältämää tietoa sisäistä, ei-kaupallista käyttöään varten. SHL pidättää kaikki muut oikeudet.